OFFRE D'EMPLOI N°12/PHC/RH/08/2026

Titre	: Directeur ESG
Nombre	: 1
Service	: Environnement, Social et Gouvernance (ESG)
Supérieur hiérarchique	: Directeur Général
Date	: 04/08/2026
Lieu d'affectation	: Kinshasa
Type de contrat	: CDI (6 mois d'essai)

OBJECTIFS DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du Directeur Général, le/la Directeur(trice) ESG définit et pilote la stratégie Environnement, Social et Gouvernance (ESG) de PHC sur l'ensemble de ses sites en République Démocratique du Congo. Il/Elle veille à la conformité des opérations avec les exigences réglementaires et les standards internationaux tout en intégrant les dimensions People, Planet et Profit dans la performance durable de l'entreprise.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

1. **Gouvernance stratégique**
   - Définir, mettre en œuvre et piloter la stratégie Environnement, Social, Gouvernance et HSE (ESG-HSE) de PHC, en veillant à son alignement avec les objectifs stratégiques de l'entreprise
   - Conseiller la Direction Générale sur les enjeux ESG, HSE, les risques stratégiques et les opportunités liées au développement durable
   - Promouvoir une culture d'excellence opérationnelle fondée sur la durabilité, la prévention et l'amélioration continue

2. **Conformité et systèmes de management**
   - Garantir la conformité des opérations aux exigences légales nationales ainsi qu'aux référentiels internationaux applicables (IFC Performance Standards, IFC EHS Guidelines, RSPO, ISO 14001, ISO 45001 et autres normes pertinentes)
   - Superviser le déploiement, le maintien et l'amélioration continue des systèmes de management Environnement, Santé et Sécurité (HSE)
   - Superviser les audits internes et externes, les inspections réglementaires ainsi que le suivi des plans d'actions correctifs.

3. **Santé, Sécurité et Environnement (HSE)**
   - Définir et déployer la politique HSE de PHC afin de promouvoir une culture "Safety First" sur l'ensemble des sites
   - Élaborer et superviser les programmes de prévention des accidents, des maladies professionnelles et des risques industriels
   - Veiller à la disponibilité et à l'utilisation effective des équipements de protection individuelle (EPI) ainsi qu'au respect des procédures de sécurité
   - Superviser les enquêtes sur les incidents et accidents, analyser leurs causes profondes et veiller à la mise en œuvre des actions correctives

- Piloter les plans de préparation et de réponse aux situations d'urgence (incendie, pollution, catastrophes naturelles, accidents majeurs, etc.)
- Suivre les indicateurs de performance HSE et mettre en œuvre les actions nécessaires pour réduire durablement la fréquence et la gravité des accidents de travail.

4. Environnement et développement durable

- Définir les politiques de gestion environnementale visant à préserver les ressources naturelles, réduire les impacts environnementaux et promouvoir une utilisation durable des ressources
- Superviser les programmes de gestion des déchets, de protection de la biodiversité, de gestion de l'eau, des émissions atmosphériques et des produits dangereux
- Veiller au respect des engagements environnementaux de PHC et
- piloter les démarches de certification environnementale.

5. Développement social et relations communautaires

- Développer et superviser les programmes de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) et les initiatives de développement communautaire
- Assurer un dialogue permanent avec les communautés locales, les autorités et les autres parties prenantes afin de maintenir des relations constructives et durables
- Superviser les mécanismes de gestion des plaintes, des conflits sociaux et des projets de développement communautaire.

6. Leadership et management

- Diriger, développer et évaluer les équipes ESG et HSE sur l'ensemble des sites de PHC
- Promouvoir une culture de responsabilité, d'intégrité, de sécurité et de performance au sein des équipes
- Développer les compétences des collaborateurs et favoriser le partage des bonnes pratiques entre les différents sites.

7. Représentation et reporting

- Représenter PHC auprès des autorités administratives, organismes de certification, bailleurs de fonds, partenaires techniques et institutionnels
- Superviser la production des rapports ESG et HSE destinés à la Direction Générale conformément aux exigences réglementaires.

FORMATION DE BASE

- Master (Bac+5) en Développement durable, Sciences environnementales, Ingénierie, Gestion, Sciences sociales ou domaine équivalent.

EXPÉRIENCE

- Minimum10 ans d'expérience dans les secteurs agro-industriel, extractif ou industriel, dont au moins cinq (5) ans à un poste de management ESG/HSE multisite.

COMPÉTENCES & CONNAISSANCES

- Maîtrise des référentiels IFC, RSPO, ISO 14001, ISO 45001 et de la réglementation applicable
- Expertise en ESG, HSE, développement durable, gestion des risques et conformité
- Solide expérience des systèmes de management HSE, des audits et de l'amélioration continue
- Capacité à définir et piloter la stratégie ESG, le reporting, les KPI et la performance
- Expérience confirmée en relations communautaires, gouvernance et gestion des parties prenantes
- Leadership stratégique, capacité à fédérer des équipes multidisciplinaires et à conduire le changement
- Excellentes aptitudes en communication, négociation, analyse et prise de décision
- Sens de l'éthique, intégrité, orientation résultats et forte résilience
- Maîtrise des outils bureautiques et de reporting (Microsoft Office, Power BI constitue un atout)
- Maîtrise du français et bonne capacité de communication en anglais (écrit et oral).

COMPOSITION DU DOSSIER

Le dossier de candidature adressé à la Direction des Ressources Humaines doit contenir :

1. Lettre de motivation
2. CV détaillé (3 pages maximum) comprenant 3 références professionnelles.

Les candidatures doivent être transmises à l'adresse suivante : **recrutement@phc-congo.com,** en indiquant l'intitulé du poste à l'objet du mail.

Date limite de dépôt des candidatures : 14/08/2026

NB : PHC ne demande aucun frais pour le processus de recrutement.

PHC est un employeur engagé pour l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines à tous les niveaux de responsabilité.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

PLANTATIONS ET HUILERIES DU CONGO SA
CD/LIS/RCCM/19-B-00221
ID.NAT. A 01148 Y
KINSHASA / GOMBE

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA
VISE PAR NOUS: TSHOMBA CASIMIR
FONCTION : DIRECTEUR PROVINCIAL
VILLE : KINSHASA
DATE : 03/07/2026
SOUS LE N° : 574/184/07/2026
SIGNATURE :

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA
VISE PAR NOUS:
FONCTION : DIRECTEUR PROVINCIAL
VILLE : KINSHASA
DATE :
SOUS LE N° :
SIGNATURE :