



OFFRE D'EMPLOI N°023/PHC/RH/11/2025

Titre	: IT Project Manager
Nombre	: 1
Service	: IT
Supérieur hiérarchique	: Directeur IT
Date	: 18/11/2025
Lieu d'affectation	: Kinshasa
Type de contrat	: CDD (6 mois d'essai)

OBJECTIFS DE L'EMPLOI

Sous la supervision du Directeur IT, le IT Projet Manager aura pour mission principale :

- Assurer la réussite des projets IT dans le respect des délais et budgets
- Améliorer les processus IT et l'efficacité opérationnelle
- Renforcer la collaboration entre IT et métiers
- Contribuer à la modernisation du système d'information.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Sur base des estimations des régions agréés par la direction générale :

1. Gestion opérationnelle

- Elaborer la feuille de route des projets IT (planning, livrables, ressources)
- Prendre en charge l'analyse des besoins fonctionnels et techniques
- Définir les spécifications et rédiger la documentations (SFD, cahiers des charges)
- Organiser et animer les réunions de projet (kick-off, suivi, comités de pilotage)
- Elaborer le budget de la direction
- Suivre l'avancement, les risques, les dépendances et les budgets.

2. Pilotage & suivi

- Mettre en place et suivre les KPI de performance des projets
- Etablir des rapports d'avancement destinés à la direction
- Assurer la gestion du changement (formation, communication, adoption utilisateur)
- Garantir la conformité aux standards internes des projets (ITIL, sécurité, gouvernance IT).

3. Relations avec les parties prenantes

- Travailler en étroite collaboration avec les métiers
- Gérer les prestataires externes (contrats, livrables, performance)



- Faciliter la communication entre les équipes techniques et non techniques.

4. Assurance qualité

- Superviser les phases de tests (UAT, testes techniques, validation utilisateur)
- Assurer la qualité des livrables techniques et documentaires
- Contribuer à l'amélioration continue des processus de gestion de projet.

FORMATION DE BASE

- Diplôme universitaire Bac+3 à Bac+5 en informatique, gestion de projet ou équivalent
- Formation : ISO 27001 Lead Implementer/ PMP/ Prince2/Scrum Master/ ITIL.

EXPÉRIENCE

- Minimum 3 à 5 ans d'expérience en gestion de projets IT ou dans un poste similaire.

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES

Exigences relatives aux compétences clés :

Techniques :

- Gestion de projets IT (méthodes ITIL, Agile ou Prince2)
- Connaissance en base de données (SQL), système ERP/CRM, et virtualisation.

Managériales :

- Leadership et gestion d'équipe
- Planification stratégique et budgétaire
- Capacité d'analyse et de prise de décision
- Excellentes aptitudes de communication et de vulgarisation technique.

COMPOSITION DU DOSSIER

Le dossier de candidature adressé à la Direction des Ressources Humaines doit contenir :

- Lettre de motivation
- CV détaillé (maximum 3 pages), incluant 3 personnes de référence professionnelle

Les candidatures doivent être envoyées par mail à : **recrutement@phc-congo.com**, en indiquant l'intitulé du poste à l'objet du mail.

Date limite de dépôt des candidatures : 25/11/2025



NB : PHC ne demande aucun frais pour le processus de recrutement.

PHC est un employeur engagé pour l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines à tous les niveaux de responsabilité.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES