



OFFRE D'EMPLOI N°014/PHC/RH/09/2025

Titre	: Responsable Acquisition et Optimisation RH
Nombre	: 1
Service	: Ressources Humaines
Supérieur hiérarchique	: Directeur des Ressources Humaines
Date	: 30/09/2025
Lieu d'affectation	: Kinshasa
Type de contrat	: CDI (6 mois d'essai)

OBJECTIFS DE L'EMPLOI

Sous la supervision du Directeur des Ressources Humaines, le/la : **Responsable Acquisition et Optimisation RH** aura pour mission principale de gérer le recrutement, la formation et le développement des collaborateurs tout en améliorant l'efficacité et la performance des processus RH. Ses objectifs incluent notamment :

- Définir et mettre en œuvre des stratégies pour attirer et fidéliser les meilleurs talents.
- Concevoir et piloter des programmes de formation adaptés aux besoins des employés et de l'entreprise.
- Suivre les performances et accompagner le développement des compétences.
- Veiller à la conformité des processus RH avec les réglementations et politiques internes.
- Favoriser l'engagement et la rétention des employés à travers des initiatives et activités ciblées.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Recrutement & Staffing

1. Développer et mettre en œuvre des stratégies de recrutement alignées avec les objectifs stratégiques de l'entreprise.
2. Gérer le cycle complet de recrutement : publications, entretiens, sélection et intégration.
3. Collaborer avec les responsables de département pour identifier les besoins en personnel et planifier en conséquence.
4. Maintenir des partenariats avec les agences de recrutement et les plateformes d'emploi.
5. Veiller à ce que les descriptions de poste soient à jour et conformes aux standards.

Formation & Développement

1. Réaliser les analyses des besoins en formation et élaborer le plan annuel de formation.
2. Concevoir et dispenser des programmes de formation (intégration, techniques, soft skills, leadership).
3. Évaluer l'efficacité des formations et ajuster les programmes si nécessaire.
4. Soutenir les initiatives de développement de carrière et de planification de la succession.



Gestion de la performance

1. Superviser les processus d'évaluation de la performance.
2. Fournir du coaching et des conseils aux managers et aux employés.
3. Établir et suivre les plans de développement des employés.

Conformité & Politiques

1. Assurer la conformité des processus de recrutement, formation et développement avec la législation du travail et les politiques internes.
2. Mettre à jour les procédures RH en relation avec le recrutement, la formation et le développement.
3. Suivre et rendre compte des principaux indicateurs RH (turnover, impact des formations, efficacité du recrutement).

Engagement & Rétention des employés

1. Piloter des initiatives pour améliorer la satisfaction et la fidélisation des employés.
2. Organiser des ateliers, séminaires et activités favorisant le développement et l'engagement.

FORMATION DE BASE

- Licence ou Master en Ressources Humaines, Administration des Affaires, Psychologie du Travail ou domaine équivalent.

EXPÉRIENCE MINIMALE

- Minimum 5 à 7 ans d'expérience en RH, avec un accent sur le recrutement et la formation.

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES

- Maîtrise des techniques de recrutement et de formation, ainsi que des outils RH (SIRH).
- Bonne connaissance du droit du travail et des pratiques RH.
- Excellentes compétences en communication, relationnel et leadership.
- Capacité à travailler sous pression et à gérer plusieurs priorités.
- Maîtrise des outils informatiques (MS Office) et systèmes RH.
- Maîtrise du français et de l'anglais (oral et écrit).

COMPOSITION DU DOSSIER

Le dossier de candidature adressé à la Direction des Ressources Humaines doit contenir :

- Lettre de motivation
- CV détaillé (maximum 3 pages), incluant 3 personnes de référence professionnelle

Les candidatures doivent être envoyées par mail à : recrutement@phc-congo.com, en indiquant l'intitulé du poste à l'objet du mail.



Date limite de dépôt des candidatures : 07/10/2025

NB : PHC ne demande aucun frais pour le processus de recrutement.

PHC est un employeur engagé pour l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines à tous les niveaux de responsabilité.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES